

Анкета для Наставника

Уважаемый педагог Коронюк С.Н.! Эта анкета необходима для того, чтобы улучшить процесс адаптации и наставничества новых работников в нашей организации. К Вам прикреплен молодой специалист (наставляемый) Сердюкова Т.А..
Ответьте, пожалуйста, как строится ваше взаимодействие и как Вы оцениваете результат.

1. Как можете охарактеризовать периодичность общения с наставляемым?
 - ☒ Каждый день
 - ☐ 1 раз в неделю
 - ☐ 2–3 раза в месяц
 - ☐ Другое: _____
2. Какое время в среднем у Вас уходило на общение/работу с наставляемым?
 - ☒ 2,5 – 3,5 часа в неделю
 - ☐ 1,5 – 2 часа в неделю
 - ☐ До 30 минут в неделю
3. Оцените инициативность вашего подопечного. Как строилось Ваше общение? Когда Вы были инициатором, а когда — он?
 - ☐ Ваша инициатива — 30%, его — 70%
 - ☒ Ваша инициатива — 60%, его — 40%
 - ☐ Ваша инициатива — 80%, его — 20%
 - ☐ Другое: _____
4. Всегда ли наставляемый мог дать ответы на Ваши вопросы / выполнять поставленные задачи?
 - ☒ Да, всегда
 - ☐ Нет, не всегда
 - ☐ Никогда
5. Давал(а) ли Вы обратную связь по результатам работы, говорили о том, что делается правильно/неправильно, что можно улучшить?
 - ☒ Да, каждый раз после окончания задания
 - ☐ Да, раз в неделю подводил итог
 - ☐ Да, раз в месяц
 - ☐ Нет
6. Ваши предложения по улучшению процесса наставничества:

Благодарим за поддержку программы наставничества,
но просим пересмотреть нагрузку из-за плотного
графика. Группы уже физически не хватает времени
на полноценное обсуждение деятельности с
молодыми специалистами.

К.В. Коронюк С.Н.